



Comune di Castelvetro Piacentino
Provincia di Piacenza

**ACCORDO DEFINITIVO PER L'UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE VALIDO PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2012** *(Ente senza dirigenza)*

Dato atto che:

- in data 13.03.2014 è stata siglata l'ipotesi di Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2012;
- con deliberazione n. 41 del 28.03.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell' ipotesi di CCDI;

In data 16/04 2014 alle ore 9,00 presso la Residenza Municipale del Comune di CASTELVETRO PIACENTINO:

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Enrica Cavalli

E la delegazione sindacale:

OO.SS. PROV.LI:

C.I.S.L.

Rosella Piatti

C.G.I.L.

Fausto Modenesi

U.I.L.

Gianmaria Pighi

Sottoscrivono definitivamente l'allegato Accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate valido per la parte economica anno 2012.

EL

RP

1

1

Le OO.SS chiedono all'Amministrazione Comune di mettere in campo tutte le possibili azioni per recuperare le risorse non stanziato nel 2012.

Si chiede inoltre al Sindaco che nella prima seduta utile del Consiglio Comunale si porti a conoscenza della cittadinanza quanto è accaduto, come fatto che coinvolge tutti i dipendenti, dalle Posizioni organizzative, al segretario e tutti i dipendenti, quale atto dovuto nei confronti dei dipendenti stessi.

Si esprime apprezzamento sull'operato e sui chiarimenti forniti circa tutte le parti economiche del fondo e circa la loro distribuzione.(anno 2012)

Si premette che in data 19/12/2013 si è riunita la Delegazione trattante nelle persone di:

- Il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della Delegazione trattante di parte Pubblica
- Responsabili di Servizio del Comune di Castelvetro Piacentino
- I rappresentanti delle OO.SS. Provinciali C.I.S.L., C.G.I.L., U.I.L.
- Gli R.S.U. del Comune di Castelvetro Piacentino

Il Presidente ha fatto presente che con delibera di G.C. n.46 del 24.05.2013 era stato costituito il fondo relativo alle risorse umane e per la produttività anno 2012, in applicazione degli artt.31 e 32 del CCNL 22.01.2004 e relativo impiego. Purtroppo, da una successiva analisi, si è riscontrato che non erano state accantonate a carico del bilancio di previsione 2012 tutte le somme necessarie all'integrale copertura degli oneri e delle voci di spesa previste nella citata delibera, pur in presenza di un parere favorevole di regolarità tecnica e contabile dell'allora responsabile del servizio economico finanziario. Pertanto le somme a disposizione risultavano insufficienti per dare completa attuazione all'ipotesi di accordo annuale allegato alla sopracitata delibera n. 46. Ciò premesso, si è reso necessario decurtare il Fondo di tutta la parte variabile.

Di questa somma, dedotte le indennità di comparto, le progressioni orizzontali, le indennità di rischio, le indennità di reperibilità ufficio anagrafe e le indennità alle educatrici dell'asilo nido, residuano € 10.704,11.

Dopo ampia discussione con coinvolgimento dei dipendenti comunali, i Rappresentanti sindacali e gli R.S.U. hanno proposto di destinare il 50% del fondo ancora da ripartire al riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità da rimodulare in misura proporzionale, e il restante 50% al riconoscimento delle indennità relative al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, che verranno successivamente liquidate sulla base delle valutazioni effettuate dai Responsabili di Servizio.

In seguito ad ulteriori verifiche da parte dell'attuale Responsabile del Servizio Economico Finanziario, del Segretario Comunale, con il supporto del Nucleo di Valutazione, in applicazione e nel rispetto della normativa prevista, si è provveduto ad una ricostituzione degli importi relativi alle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità del Fondo.

Tale fondo è stato costituito nella sola parte stabile, che, a seguito anche delle corrette decurtazioni di cui all'art.9 co.2 bis D.L. 78/2010, ammonta ad € 71.475,55, stralciando tutta le risorse variabili, ad eccezione degli Incentivi alla progettazione interna.

Pertanto la somma ancora da destinare è pari ad €. 10.063,96.

Costituzione del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – PRESA D'ATTO

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario (Deliberazione n. 120 del 28/12/2013), il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004 e dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010, per l'anno 2012, risulta così costituito:



RISORSE DECENTRATE STABILI**€. 71.475,55**

Dal fondo delle risorse stabili vengono **DETRATTI** i seguenti importi:
(Dichiar. Congiunta n. 19 CCNL 22/01/2004)

Fondo per progressioni orizzontali al 31/12/2012 <i>(art. 34, c. 3 e art. 33 commi 4 e 5 CCNL 2004 – art. 17, c. 2 lett. b) CCNL 1999</i>	€. 41.782,73
Fondo per indennità di comparto <i>(art. 33, c. 4 lett. b. e c. - Colonna 2 + 3 Tab. D CCNL 22/01/2004)</i>	€. 14.174,22
Fondo per riclassificazione del personale <i>(art. 7, c. 7, CCNL 31.03.99)</i>	€. 0
Fondo incremento indennità professionale Asilo Nido ed Educatrici <i>(art. 31, c. 7, CCNL 14.9.2000 – art. 6, comma 1 CCNL 5/10/2001)</i>	€. 1.859,10
Fondo per retribuzione posizione e risultato P.O. <i>(art. 17, c. 2, lett.c CCNL 1.4.99) SOLO PER ENTI CON DIRIGENZA</i>	€.
Indennità di rischio <i>(art. 17, c. 2, lett d. CCNL 01/04/99 e art. 41 CCNL 22/01/04)</i>	€. 3.237,70
Indennità di Reperibilità ufficio Anagrafe	€. 357,84

RISORSE STABILI DISPONIBILI ANNO 2012**€. 10.063,96****RISORSE DECENTRATE VARIABILI****€. 3.491,21***(art. 31 comma 3, CCNL 22.01.2004)*

In relazione al comma 1, dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Finanziario, si prende atto che:

- a) l'ente – soggetto al patto di stabilità - ha rispettato, negli anni 2011 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1 co. 562, L. 296/06 e successive modificazioni ed integrazioni). Sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno 2013;
- b) l'ente dispone di idonei sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione sia per ciò che concerne il personale dei vari livelli che per il personale titolare di posizione organizzativa (APO);
- c) l'ente ha un rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 50%;

Di seguito si riporta, per maggiore chiarezza, il prospetto di calcolo delle risorse variabili:

RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO Euro
01/04/1999 Art. 15, comma 1, lett. d)	sponsorizzazioni (valore presunto)	0
Art. 15, comma 1, lett. k)	progettazione UTC art. 92, co. 5, D.Lgs 163/2006 (valore presunto)	3.491,21
Art. 15, comma 1, lett. k)	ISTAT (Censimento popolazione, ecc.)	0
Art. 15, comma 2	Max 1,2% monte salari '97	0
Art. 15, comma 5	attivazione nuovi servizi e/o processi di riorganizzazione	0
CCNL 05/10/2001: Art. 4, comma 3	ICI Incentivi recupero (somma presunta)	0
Art. 4, comma 4	Convenzioni, contributi utenza, ecc.	0
CCNL 22/01/2004 Art. 31, comma 5	somme non attribuite fondo anni precedenti – quota "alte professionalità"	0
Art. 15, comma 1, lett. k) Art. 16, co. 5 DL 98/2011 Piani di Razionalizzazione	Quota risparmio PdR 2012 (approvato delib. GC n. ... del ...) – quota presunta.	0
Art. 15, comma 1, lett. k) Art. 27, D.Lgs 150/2009	Premio di Efficienza- Processi di ristrutturazione, riorganizzazione e innovazione Anno 2012 – quota presunta.	0
TORNA TOTALE		3.491,21

RIEPILOGO:

RISORSE STABILI DISPONIBILI	– art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004:	€ 10.063,96
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	– art. 31, c. 3 CCNL 22/01/2004:	€ 0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI ANNO 2012:		€ 10.063,96

Utilizzo delle Risorse Decentrate per l'anno 2012

1 - Le risorse sopra specificate, pari a € **10.063,96**, sono così utilizzate nei seguenti "Istituti" contrattuali:

Indennità:

1) Attività disagiate (art. 17, c. 2, lett e. CCNL 01/04/99)

Orario articolato € 1.200,00

2) Specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett f. CCNL 01/04/99 e art. 7 CCNL 09/05/2006)

Responsabili procedimento € 4.200,00

3) Ulteriori specifiche responsabilità

(art. 17, c. 2, lett i. CCNL 01/04/99 e art. 36, c.2, CCNL 22/01/04)

- Ufficiale Stato Civile ed Anagrafe € 225,00

- Responsabile del Tributo € 300,00

TOTALE INDENNITA' (commi 1+2+3)..... € 5.925,00

Per la corresponsione e l'applicazione di dette indennità valgono gli stessi criteri generali definiti nel CCDI anno 2004 sottoscritto in data 07/03/2005.

4) Fondo progressioni orizzontali all'interno categoria € 0,00

Nell'anno 2012, non si prevede l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, stante il blocco previsto dall'art. 9, comma 1, del D.L. n. 78/2010. Le parti concordano che sull'argomento ci si riserva un ulteriore approfondimento ed eventuale accordo, quando sarà espressa la questione di massima delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, anche alla luce della remissione posta in essere dalla sezione regionale della Campania con Del/Par n. 482/2011 del 24/10/2011;

5) Incentivazione produttività e miglioramento dei servizi € 4.138,96

(art. 17, c. 2, lett a. CCNL 01/04/99)

La quota di produttività sarà erogata sulla base del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione del personale dipendente.

6) Fondi a specifica destinazione (art. 17, comma 2, lett. G) CCNL 01/04/1999:

CCNL 01/04/99:

Art. 15, comma 1, lett. k) – D.Lgs. 163/06, art. 92 Progettazioni UTC € 3.491,21

Art. 4, comma 3 - Recupero ICI € 0,00

Art. 15, comma 1, lett. d) - contratti di sponsorizzazione € 0,00

ISTAT (Censimento popolazione, ecc.) € 0,00

bl
RP
4

DISPOSIZIONI FINALI

1) Le parti prendono atto dell'intervenuta abrogazione del comma 5 dell'art. 71 del D.L. n. 112/08 (convertito dalla legge 133/08) per effetto dell'art. 17, comma 23, del D.L. n. 78/2009 confermato dalla relativa legge di conversione n. 102/09;

2) Norma di rinvio:

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti condividono la presente ipotesi di accordo per le modalità di utilizzo delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2012, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, come sopra definita.

EL RT

Handwritten signatures in black ink, including a large stylized signature at the top right and two smaller ones below it.

Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Segretario Comunale

Enrica Caroll

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – FP

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL - FPL

Rosella Pichì

Roberto

Giuseppe