

COMUNE DI CASTELVETRO PIACENTINO

Provincia di Piacenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 39

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011".

L'anno DUEMILADODICI addì QUINDICI del mese di MAGGIO alle ore 12.30 nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Dr. Francesco Marcotti nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.:

AMMINISTRATORE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
Marcotti Francesco	Sindaco	X	
Bossi Giancarlo	Vice Sindaco	X	
Maffini Andrea	Assessore	X	
Campelli Andrea	Assessore		X
Baroni Paola	Assessore	X	
Agosti Donato	Assessore Esterno		X
Volpi Annarita	Assessore Esterno	X	

Assiste il Segretario Comunale Dr. Antonella Guarino

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

SPAZIO NON
UTILIZZABILE



COMUNE DI CASTELVETRO PIACENTINO

Provincia di Piacenza

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011".

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art.4 del C.C.N.L. – quadriennio 2002-2005 – del 22.01.2004;

VISTI gli artt. 15 e 17 del C.C.N.L. 01.04.1999;

RICHIAMATI gli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. Quadriennio 2002/2005 del 22.01.2004 relativi alla disciplina delle “risorse decentrate”;

VISTO l'art.37 del C.C.N.L. 22.01.2004;

DATO ATTO CHE:

- in data 09.02.2005 è stata sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2004 del personale dipendente del Comune di Castelvetro Piacentino;
- in data 18.02.2005 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art.40, comma 3, D.Lgs. 165/2001);
- la Giunta Comunale con atto n.21 del 26.02.2005 – esecutivo ai sensi di legge – ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I.;
- in data 07.03.2005, nella sede del Comune di Castelvetro P.no, è stato sottoscritto, in via definitiva, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2004 del personale dipendente del Comune di Castelvetro Piacentino;
- con propria delibera n.68 del 28.06.2006 – esecutiva ai sensi di legge – si è autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva delle modifiche al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 07.03.2005;
- che in data 27.06.2006 sono state sottoscritte le modifiche al C.C.D.I. come da delibera G.C. 68/2006 sopra menzionata, debitamente trasmesse all'ARAN con nota prot.n.11066 del 06.09.2006 unitamente alla Relazione illustrativa;

- che con propria delibera n.59 del 27.06.2007 – esecutiva ai sensi di legge – si è autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva della II[^] integrazione con modifiche del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto il 07.03.2005;
- che in data 04.09.2007 sono state sottoscritte le modifiche al C.C.D.I. come da delibera G.C. 89/2007, debitamente trasmesse all'ARAN con nota prot.n.12196 del 05.09.2007 unitamente alla Relazione illustrativa;
- che in data 07.02.2009 sono state sottoscritte le modifiche al C.C.D.I. come da delibera G.C. 05/2009, debitamente trasmesse all'ARAN con nota prot.n.1851 del 07.02.2009 unitamente alla Relazione illustrativa.

ATTESO che si è reso necessario e opportuno rinnovare l'accordo economico relativo ai fondi per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e della produttività collettiva anno 2011;

RICHIAMATA la propria delibera n.91 del 24.08.2011 e 100 del 21.09.2011 – esecutive ai sensi di legge- con le quali si costituiva e integrava il fondo relativo alle risorse per lo sviluppo se la produttività anno 2011, in applicazione degli artt.31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art.9, co.2 bis, del D.L. n.78/2010, convertito in Lg. n.122/2010, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale anno 2011 (87.658,43) non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 (pari a € 88.232,75) al netto delle somme destinate agli incentivi per la progettazione e i compensi ISTAT, come disposto dalle deliberazioni delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti n.51 del 04.10.2011 e Corte dei Conti Lombardia m. 550 del 25.10.2011;

DATO ATTO che, a norma di quanto previsto dall'art.9, comma 2 bis, del D.L. n.78/2010 convertito in Lg. 122/2010, a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è stato automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio che, per quanto riguarda il Comune di Castelvetro Piacentino, ammonta a € 1.358,79;

ACCERTATO dalla documentazione conservata agli atti d'ufficio che:

- questo Ente ha rispettato il Patto di stabilità interno nel triennio 2008/2010;
- il bilancio di previsione anno 2011 è stato approvato e modificato nel rispetto delle disposizioni relative al patto di stabilità interno;
- sono state osservate le disposizioni legislative in materia di riduzione progressiva della spesa di personale (art.1, co.557 Lg. 296 del 27.12.2006 e s.m.i.);
- la spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti, in relazione sia al rendiconto consuntivo anno 2010 che al bilancio assestato 2011 (art.76, co.7 D.L. 112/2008 convertito in Lg. 133/2008 e s.m.i.);
- con propria delibera n. 107 del 25.11.2011 è stato approvato il Piano della Performance 2011;

VISTO l'allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale contenente la proposta di accordo economico relativo al fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e della produttività collettiva anno 2011;

DATO ATTO che sono state esperite le procedure previste dai contratti collettivi nazionali in materia di relazioni sindacali come risulta dai verbali depositati agli atti;

RITENUTO di approvare la ripartizione del fondo di produttività anno 2011 così come dettagliato nel prospetto **allegato al presente atto sub. Lett. B)**;

VISTO il parere favorevole del 09.05.2012 – in atti al prot.n.5435 del 09.05.2012 - reso dal Revisore dei Conti Rag. Flavia Gazzola che si **allega al presente atto sub lett. C)**, da cui risulta che gli oneri derivanti dalle modifiche al contratto decentrato sono compatibili con i vincoli di bilancio;

CONSIDERATO che i contenuti di merito dell'ipotesi di accordo sono compatibili con gli obiettivi e le priorità della Giunta Comunale;

VISTI gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi dai Responsabili dei Servizi ai sensi dell'art.49 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTA, altresì, la relazione tecnico finanziaria resa dal Responsabile del Servizio personale in atti al prot.n.5380 del 09.05.2012 depositata agli atti dell'ufficio proponente;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nei modi e forme di legge,

D E L I B E R A

1. di autorizzare, per le motivazioni indicate in premessa, il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell' "Accordo economico relativo al fondo per il miglioramento dell'efficienza dei servizi e della produttività collettiva anno 2011" allegato al presente atto sotto la lettera A);
2. di approvare la ripartizione del fondo di produttività anno 2011 come da prospetto allegato al presente atto sub. Lett. B);
3. di trasmettere copia al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti contabili di propria competenza.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Ravvisata l'urgenza di provvedere;

Visto l'art. 134 – 4° comma – del T.U.E.L. n..267/2000 con separata votazione

D E L I B E R A

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

SPAZIO NON
UTILIZZABILE



COMUNE di CASTELVETRO PIACENTINO
Provincia di Piacenza

**ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO
DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO
2011.**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 7 MARZO 2005. ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011.

**ART. 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Nel rispetto del contratto nazionale, il presente accordo definisce, per il periodo 1° gennaio 2011 – 31 dicembre 2011, gli istituti economici demandati alla contrattazione aziendale per il personale dipendente del comune di Castelvetro Piacentino e i criteri per l'erogazione del fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dell'efficienza dei servizi.

Esso tiene conto di quanto stabilito dal contratto collettivo decentrato integrativo del comune di Castelvetro Piacentino sottoscritto in data 07 marzo 2005 e delle modifiche sottoscritte il 27.06.2006, 04.09.2007 e 07.02.2009 per quanto concerne la parte normativa.

Le norme in esso contenute comportano l'abrogazione implicita delle disposizioni previgenti con esso contrastanti.

Il presente accordo tiene conto anche di quanto stabilito dalla legge 6 agosto 2008 n. 133 di conversione del decreto legge 25 giugno 2008 n. 112 che all'art. 67 richiama alla concreta definizione ed applicazione, all'interno dei contratti decentrati degli enti locali, di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito, alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche.

Il presente accordo prende, altresì, in considerazione:

- l'art.9, co.1, del D.L. 31.05.2010 n. 78, convertito in Lg. 30.07.2010 n. 122 secondo il quale *“Per gli anni 2011,2012,2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubblicheomissis.....non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal co.17, secondo periodo, e dall'art.7, co. 14”*;
- l'art.9, co. 2 bis - del suddetto D.L. 78/2010 convertito in Lg. 122/2010 il quale prevede che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;*
- il D.Lgs. 141 del 01.08.2011 a modifica delle disposizioni di cui al D.Lgs. del 27.10.2009 n.150.

Il presente accordo cessa di produrre i suoi effetti alla scadenza convenuta dalle parti.

**ART. 2
DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2011**

Le risorse decentrate relative all'anno 2011, quantificate al netto degli oneri riflessi a carico dell'ente, come da deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 24.08.2011 integrata da Delibera

Giunta Comunale n. 100 del 21.09.2011, esecutive ai sensi di legge, sono utilizzate per le finalità indicate nell'allegato alla citata deliberazione e precisamente:

- a. *Risorse già utilizzate per le progressioni economiche orizzontali;*
- b. *Risorse per il pagamento dell'indennità di comparto, secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL del 22.01.2004, per la quota parte derivante dalle risorse decentrate stabili;*
- c. *Risorse destinate al pagamento dei compensi di seguito specificati, secondo i valori stabiliti dal CCNL e nel rispetto delle modalità e condizioni già definiti nei precedenti accordi decentrati:*
 - compensi per rischio;
 - compensi per attività disagiate;
 - compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. F del CCNL dell'1.4.99 così riformulata dall'art. 7 comma 1 del CCNL 2004/2005 del 9-5-2006;
 - compensi per reperibilità;
 - compensi per le responsabilità delle particolari categorie di lavoratori indicate nell'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 2002/2005 del 22.1.2004;
- d. *risorse espressamente destinate a compensare la realizzazione di specifici progetti di sviluppo, strettamente connessi agli obiettivi fissati dal programma di governo e dai documenti programmatici di bilancio, finalizzati al reale miglioramento e incremento dei livelli quali-quantitativi delle attività e dei servizi, secondo la disciplina già fissata dai precedenti contratti decentrati;*

Le parti danno atto che le risorse di cui all'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL dell'1.4.99, finalizzate all'incentivazione delle attività di progettazione e pianificazione sono annualmente e appositamente impegnate sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio, attribuite ai responsabili di servizio interessati e liquidate nel rigoroso rispetto dei criteri contenuti nel vigente regolamento per gli incentivi alla progettazione approvato con atto di Giunta Comunale n. 42 del 10.05.2006, esecutivo ai sensi di legge.

Art. 3

CRITERI GENERALI PER L'EROGAZIONE DELLE INDENNITÀ CONTRATTUALI

Non è consentita l'erogazione di due o più compensi di lavoro volti a remunerare la stessa condizione di lavoro; ad ogni compenso deve corrispondere una fattispecie o una causale sostanzialmente diversa.

Il presente accordo disciplina in particolare i seguenti compensi:

3.1 compensi per rischio

L'indennità di rischio è riconosciuta al personale dipendente dell'ente in ragione dell'esistenza di condizioni di lavoro rischiose effettivamente presenti nell'ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei criteri stabiliti con il CCDI anno 2006. Tale indennità, pari ad € 30,00 mensili lorde ai sensi dell'art. 41 CCNL del 22.1.2004, viene corrisposta ai dipendenti per i quali permangono le condizioni di rischio a cui gli stessi risultano esposti riconfermando quanto stabilito nel precedente C.C.D.I. sottoscritto in data 07.02.2009.

TOTALE € 3.300,00

3.2 compensi per attività disagiate

L'indennità di disagio è riconosciuta ai dipendenti dell'ente nel rispetto dei criteri fissati con il CCDI anno 2006.

In assenza di una indicazione contrattuale, l'importo dell'indennità mensile di disagio viene confermata, anche per l'anno 2011, nella misura di € 60,00 mensili lorde.

Tale indennità è riconosciuta al personale dipendente per il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro come gli autisti di scuolabus e viene corrisposta per l'intera durata dell'anno scolastico (10 mesi), tenuto conto anche del periodo di svolgimento delle gite didattiche; nel caso di specie viene riconosciuta a due dipendenti anche l'indennità di rischio per l'attività di esecutore/operaio che essi svolgono in maniera occasionale , riconfermando quanto stabilito nel precedente C.C.D.I. sottoscritto in data 07.02.2009.

TOTALE € 1.200,00

3.3 compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. F del CCNL dell'1.4.99 così riformulata dall'art. 7 comma 1 del CCNL 2004/2005 del 9-5-2006.

Viene stabilita una gradazione del compenso in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei criteri fissati nel CCDI 2006.

Per l'anno 2011 l'importo viene distribuito tra i dipendenti individuati dai rispettivi Responsabili di Servizio con appositi decreti ed erogata in relazione alla data di individuazione degli stessi.

TOTALE € 6.117,00

3.4 compensi per le responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 aggiunta dall'art. 36 comma 2 del CCNL 2002/2005 del 22.1.2004.

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. I del CCNL dell'1.4.1999 è effettuata nei confronti del personale delle categorie C e D a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate. Non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serve a compensare situazioni analoghe. Essa è corrisposta nella misura massima di € 300,00 annui lordi in relazione alla data di identificazione degli stessi, riconfermando quanto stabilito nel precedente C.C.D.I.I.

TOTALE € 863,00

3.5 compensi per reperibilità ufficio anagrafe

Per la corresponsione di tale indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 23 del CCNL del 14.9.2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001. In particolare per la reperibilità dello stato civile vale quanto previsto dal comma 4 dell'articolo 23 citato "...*Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata in tal caso del 10%.*".

TOTALE € 400,00

3.6 compensi per il personale educativo e docente

Per la corresponsione di tali indennità valgono le disposizioni di cui all'art. 31 del CCNL del 14.9.2000.

TOTALE € 1.859,10

Art. 4 PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti prendono atto delle progressioni orizzontali effettuate alla data odierna per il personale in possesso dei requisiti previsti dalla Contrattazione Decentrata Integrativa del 07.03.2005 per un importo totale di **€ 47.921,70**.

Art. 5 CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DELLE QUOTE DI PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA

Per l'anno 2011 valgono i criteri stabiliti nell'accordo economico 2008 debitamente sottoscritto in data 07.02.2009

Criteri per lo svolgimento di progetti di sviluppo da parte del personale dipendente.

Le parti convengono che lo svolgimento dei progetti di sviluppo da parte del personale dipendente sia effettuato interamente fuori orario di lavoro e che la liquidazione venga fatta a consuntivo previa verifica del raggiungimento dell'obiettivo.

In ogni caso non potrà mai essere liquidato un importo superiore a quello stimato in sede di presentazione del progetto e approvato dalla Giunta Comunale. La valutazione economica dei progetti è effettuata tenendo conto dell'impegno previsto per la realizzazione dello stesso e delle priorità stabilite dall'Amministrazione. Tra tutti i progetti obiettivo presentati dal personale dipendente, la scelta in merito a quelli oggetto di finanziamento e di approvazione è rimessa alla Giunta Comunale sulla base dei criteri prima specificati.

Per l'anno 2011 l'Amministrazione prevede di finanziare il seguente progetto:

"Prolungamento apertura asilo –nido mese di luglio" previsti e finanziati € 1.650,00

SPAZIO NON
UTILIZZABILE

**PROGETTO OBIETTIVO PERSONALE INSEGNANTE NIDO D'INFANZIA
ANNO SCOLASTICO 2011/2012**

SCHEDA PROGETTO OBIETTIVO DI Guzzoni Cosetta, Buschi Renza e Paganelli Ernestina

RESPONSABILE AREA Segretario Comunale

RESPONSABILE PROGETTO pedagoga nido Roberta Ferdenzi

TITOLO INTERVENTO: Servizio Nido Estivo.

AREA DI INTERVENTO:Educativo

FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE: Personale ausiliario, di cucina ed educatrici nido.

AMBITO SPECIFICO DI INTERVENTO: educativo

LUOGHI DI REALIZZAZIONE: Nido d'Infanzia

DESTINATARI DELL'INTERVENTO: Destinatari diretti utenti nido d'infanzia (bambini e genitori).

TIPOLOGIA DELL'INTERVENTO:

di miglioramento

di innovazione

di semplificazione

di razionalizzazione

di mantenimento qualità

di mantenimento efficienza

INTERVENTO GIÀ AVVIATO: sì

PERIODO DI AVVIO: 4 Luglio 2011

DURATA DELL'INTERVENTO: LUGLIO 2011 (dal 04 al 22 Luglio durata complessiva)

INTERVENTO:

di consolidamento di un precedente intervento.

Servizio Nido Estivo ovvero prolungamento dell' apertura del nido anche nel mese di luglio

L'apertura del nido nel mese di luglio avviene dal 1978, anno di apertura del servizio stesso ed è una scelta organizzativa che l'Amministrazione Comunale intende proseguire.

MOTIVAZIONI

L'apertura del nido nel mese di Luglio è un servizio aggiuntivo rispetto al calendario scolastico e per questo è facoltativo, infatti alle famiglie viene richiesta l'iscrizione settimanale. Questo perché nel mese di luglio la frequenza dei bambini si riduce per diversi motivi, ferie dei genitori, altri fratelli che hanno terminato le scuole ecc. e quindi l'offerta del servizio si modella sul numero di iscritti, in specifico il numero di personale viene adeguato al numero di iscrizioni settimanali, salvo la presenza fissa di una educatrice di ruolo. Il servizio è in ogni caso attivato in presenza di un numero minimo di iscrizioni che di solito non devono essere inferiori ad 8 bambini.

Rispetto al personale educatore l'apertura a Luglio comporta, la necessità di prolungare il periodo di calendario scolastico, che in base a quanto previsto dal C.C.N.L. del 14/09/2000 art. 31 comma 5 non può superare le 42 settimane, e deve prevedere l'interruzione di Natale e Pasqua le cui modalità attuative sono definite in sede di concertazione.

Il C.C.N.L. nazionale del personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali prevede che nei periodi di Natale e Pasqua e negli altri periodi di chiusura delle scuole il personale sia a disposizione per attività di formazione ed aggiornamento programmate dall'Ente o per attività lavorative connesse al profilo di inquadramento. Attività ulteriori, rispetto a quelle definite nel calendario scolastico, possono essere previste a livello di ente, in sede di concertazione, per un periodo non superiore a quattro settimane, da utilizzarsi sia per le attività dei nidi che per altre

SPAZIO NON
UTILIZZABILE

attività di aggiornamento professionale, di verifica dei risultati e del piano di lavoro, nell'ambito dei progetti di cui all'art. 17, co.1, lett. A) del CCNL dell'1.4.1999; gli incentivi economici di tali attività sono definiti in sede di contrattazione integrativa decentrata utilizzando le risorse di cui all'art. 15 del citato CCNL.

MOTIVAZIONE DELL'INTERVENTO:

Le esigenze lavorative dei genitori dei bambini che frequentano il servizio.

Necessità di garantire l'apertura con la presenza, seppure in forma ridotta, del personale insegnante di ruolo che garantisca la continuità del servizio.

OBIETTIVI/RISULTATI ATTESI:

- 1) Consentire l'apertura del nido dal 4 al 22 Luglio, con la presenza di almeno una educatrice di ruolo, per fare questo è necessario che le educatrici di ruolo prolunghino di 05 giorni il normale periodo di lavoro frontale con i bambini per 35 ore settimanali.

FASI OPERATIVE:

Attività previste:

- 1) Svolgimento della giornata tipo del nido comprensiva dei momenti di accoglienza e saluto, di routine, di gioco e attività varie.
- 2) Svolgimento di un progetto pedagogico/didattico più legato ad attività di movimento, di esplorazione dell'ambiente esterno, di giochi con l'acqua, la sabbia, con la terra.

VALORE COMPLESSIVO DELL'OBIETTIVO: Euro 1.650/00

Compenso individuale per 05 giorni di servizio pari a 35 ore Euro 550,00

VALUTAZIONE PREVISTA:

Svolgimento senza interruzione del Nido d'infanzia dal 04 al 22 luglio.

RESPONSABILE DELLA VALUTAZIONE: Responsabile del Progetto

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Enrico Caselli

RESPONSABILE PROGETTO

Dr.ssa Roberta Ferdenzi

Roberta Ferdenzi

PER ACCETTAZIONE

Cosetta Guzzoni

Cosetta Guzzoni

Renza Buschi

Renza Buschi

Paganelli Ernestina

Paganelli Ernestina

SPAZIO NON
UTILIZZABILE

Accordo Annuale 2011

Allegato B)

Fonte Normativa	Descrizione	Importo a Detrarre dalla Parte Stabile	Importo a Detrarre dalla Parte Variabile
		79.273,15	22.759,56
Art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito in Lg. n.122 del 30.07.2010	Riduzione 1,47% pari ad € 1.358,79	<u>77.914,36</u>	
Art.17 comma 2 lettera d) CCNL 1.4.99	Indennità di rischio	3.300,00	0,00
Art.17 comma 2 lettera e) CCNL 1.4.99	Indennità di disagio	1.200,00	0,00
Art.7 CCNL 09.05.2006	Compensi per specifiche responsabilità	6.117,00	0,00
Art.36 comma 2 CCNL 22.1.2004	Compensi per responsabilità	900,00	0,00
Art. 23 CCNL 14.09.2000 integrato dall'art.11 CCNL 5.10.2001	Indennità di reperibilità Ufficio Anagrafe	400,00	0,00
Art. 31 del CCNL 14.09.2000	Indennità Asilo Nido	1.859,10	0,00
	Progressioni orizzontali erogate	47.921,70	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004	Indennità di comparto	16.409,61	0,00
Art.17 comma 2 lett.a) CCNL 1.4.99	Progetto obiettivo asilo nido	0,00	1.650,00
Art.15 comma 1 lett.K) CCNL 1.4.99	Progettazione uff.tecnico	0,00	4.200,00
Art.15 comma 1 lett.K) CCNL 1.4.99	Compenso ICI	0,00	550,00
Art.15 comma 1 lett.K) CCNL 1.4.99	Compensi ISTAT		10.174,28
	TOTALE	78.107,41	16.574,28
		-193,05	6.185,28
	Somme risultanti a disposizione per produttività collettiva 2011		5.992,23

SPAZIO NON
UTILIZZABILE

Ahl. G)

Comune di Castelvetro
Protocollo Generale

Protoc. N. 0005435 Del 09/05/2012
Cat: 01 Classe: 01
Uff. SEG

Rag. Flavia Gazzola
Ragioniere commercialista - Revisore contabile
Via Taverna 273 B- Piacenza 29100

SPETT.LE
COMUNE DI CASTELVETRO PIACENTINO

OGGETTO: determinazione per l'anno 2011 delle risorse decentrate di cui all'Art.31 commi 2 e 3 del CCNL del 22.01.2004 e relativo impiego.

La sottoscritta Rag. Flavia Gazzola, in qualità di Revisore dei Conti del Comune di Castelvetro Piacentino,

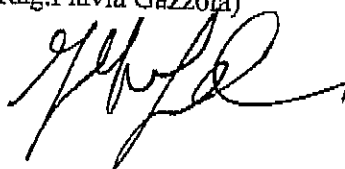
- vista la relazione tecnico - finanziaria redatta dalla Segretaria Comunale e dal Responsabile del Servizio Amministrativo, corredata da allegato di ripartizione del Fondo per l'anno 2011,
- verificata la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva e integrativa con i relativi vincoli di bilancio,

esprime parere favorevole

alla determinazione per l'anno 2011 delle risorse decentrate di cui art. 31 commi 2 e 3 del CCNL del 22/01/2001.

Piacenza, 09/05/2012

IL REVISORE DEI CONTI
(Rag.Flavia Gazzola)



SPAZIO NON
UTILIZZABILE

DELIBERAZIONE G.C. N. 39 DEL 15-05-2012

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA A SOTTOSCRIVERE L'ACCORDO ECONOMICO RELATIVO AL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA DEI SERVIZI E DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ANNO 2011".

PARERI OBBLIGATORI AI SENSI ART. 49 dlgs. n. 267/2000

In ordine alla regolarità tecnica

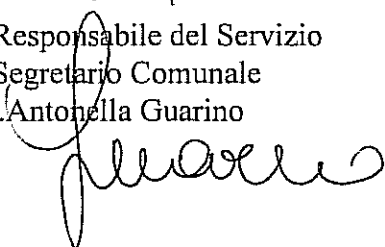
PARERE FAVOREVOLE

Li 09/05/2012

Il Responsabile del Servizio

Il Segretario Comunale

Dr. Antonella Guarino



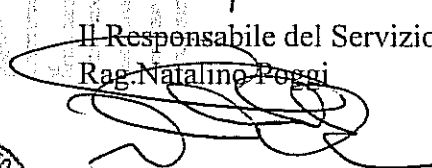
In ordine alla regolarità contabile

PARERE FAVOREVOLE

Li 15/5/2012

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Rag. Natalino Poggi



SPAZIO NON
UTILIZZABILE

SPAZIO NON

UTILIZZABILE

**SPAZIO NON
UTILIZZABILE**

SPAZIO NON

UTILIZZABILE

Delibera G.C. n. 39 del 15-05-2012

IL SINDACO
Dr. Francesco Marcotti



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Antonella Guarino

E' stata trasmessa in elenco ai Capi-Gruppo Consiliari ai sensi art.125 D.Lgs. n.267/2000 con lettera prot. n° 5728 del 16 MAG. 2012

La presente deliberazione si compone di n. 12 pagine.

Li, 16 MAG. 2012

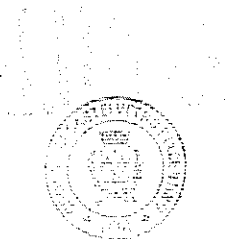


L'ISTRUTTORE DI SEGRETERIA
(Rag. Elisabetta Barba)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA CHE COPIA DELLA DELIBERAZIONE VIENE PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO DI QUESTO COMUNE PER 15 GIORNI CONSECUTIVI A PARTIRE DAL 16 MAG. 2012

Castelvetro P.no, li 16 MAG. 2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Antonella Guarino)

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 15-05-2012

- trascorsi 10 gg. dalla suindicata data di inizio pubblicazione ai sensi art.134 - 3° comma - D.Lgs.267/2000.
- essendo dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi art.134 - 4° comma - D.Lgs. 267/2000.

Li, 15-05-2012



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dr. Antonella Guarino)